



FIȘA DISCIPLINEI

1.Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA VALAHIA DIN TÂRGOVIȘTE
1.2 Facultatea/Departamentul	Științe economice
1.3 Departamentul	Management-Marketing
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul organizației

2.Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul schimbării						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Anisoara Duică						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof. univ. dr. Anisoara Duică						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3.Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					36
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					29
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					36
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4.Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Management
4.2 de competențe	Cunoașterea elementelor teoretice specifice managementului

5.Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu: ✓ Videoproiector ✓ Tablă ✓ În sistem online prin utilizarea platformei e-learning Moodle (https://moodle.valahia.ro) și a platformelor de videoconferințe Microsoft Teams, Zoom etc.
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală de seminar dotată cu: ✓ Videoproiector ✓ Tablă ✓ În sistem online prin utilizarea platformei e-learning Moodle (https://moodle.valahia.ro) și a platformelor de videoconferințe Microsoft Teams, Zoom etc.

6.Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C16. Manifestă un comportament de încredere C17. Analizează procese de afaceri C20. Aplică managementul schimbării
Competențe transversale	CT2. Își asumă responsabilitatea

7.Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea principalelor noțiuni, principii, metode, tehnici și instrumente specifice managementului schimbărilor și riscurilor, urmărind formarea unei viziuni unitare și cuprinzătoare cu privire la: fundamentele managementului schimbărilor și utilizarea creativă a metodelor și tehnicilor specifice.
7.2 Obiectivele specifice	Cunoașterea principalelor noțiuni, principii, metode, tehnici și instrumente specifice managementului schimbării, urmărind formarea unei viziuni unitare și cuprinzătoare cu privire la fundamentele managementului schimbării. Elaborarea planurilor de schimbare organizațională. Utilizarea creativă a metodelor și tehnicilor specifice.

8.Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
C1. NECESITATEA SCHIMBĂRII ORGANIZAȚIONALE 1.1. Schimbarea – o realitate organizațională 1.2. Tipuri de schimbare	Expunerea, conversația, explicația	4
C2. O NOUĂ FILOZOFIE A SCHIMBĂRII 2.1. Dezvoltarea organizațională 2.2. Strategia intervenției în sisteme (SIS) 2.3. Aplicații (intervenții) de dezvoltare organizațională durabilă	Expunerea, conversația, explicația	4
C3. ORGANIZAȚIA - MEDIUL ÎN CARE SE PRODUCE SCHIMBAREA 3.1. Evoluția procesului de schimbare 3.2. Influența factorilor structurali și culturali 3.3. Comportamentul organizațional	Expunerea, conversația, explicația	4
C4. MODELUL EUROPEAN DE MANAGEMENT AL SCHIMBĂRII 4.1. Unele repere ale schimbării în UE 4.2. Schimbările pe care le aduce Tratatul de la Lisabona 3.3. Conceptul de euromanagement	Expunerea, conversația, explicația, studii de caz	2
C5. MODELE MODERNE DE SCHIMBARE PRIN DEZVOLTARE. 5.1. Fenomenul Singapore 5.2. Metode japoneze	Expunerea, conversația, explicația	2
C6. MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII PLANIFICATE 6.1. Schimbarea planificată 6.2. Presiuni favorabile schimbării în organizație 6.3. Rezistența la schimbare	Expunerea, conversația, explicația, studii de caz	4
C7. PROCESE ALE SCHIMBĂRII, STRATEGII DE ACȚIUNE 7.1. Modelul schimbărilor organizaționale planificate 7.2. Strategii de acțiune. 7.3. Proceduri tactice de eliminare a rezistenței la schimbare	Expunerea, conversația, explicația	4
C8. SCHIMBAREA INDIVIDUALĂ ȘI COLECTIVĂ 8.1. Schimbarea socială 8.2. Barierele în calea schimbării la nivel individual 8.3. Dimensiuni și condiții în managementul schimbării organizaționale	Expunerea, conversația, explicația.	2
C9. ORGANIZAȚIA CARE ÎNVĂȚĂ 9.1. Caracteristicile organizației care învață 9.2. Învățarea - sursă de schimbare 9.3 Metode de învățare 9.4 Organizația care învață și organizația care se califică	Expunerea, conversația, explicația, studii de caz	2
TOTAL		28

Bibliografie

1. Anghelache,V., *Managementul Schimbării Educationale*, Institutul European, Bucuresti, 2012.
2. Burduș E., Androniceanu Armenia, *Managementul schimbării*, Ed. Economică, București, 2000.
3. Burduș,E., Popa I, *Management. Teste. Probleme. Exerciții. Studii de caz. Grile de evaluare*, Ed.Pro Universitaria, Bucuresti, 2012.
4. Băcanu, B.- *Management strategic*, Ed Teora, București, 1999.
5. Duică A., *Management*, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2008.
6. Duică M.C., *Managementul proiectelor*, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2009.
7. Nicolescu O. – *Strategii manageriale de firmă*, Ed. Economică, București, 1996.
8. Stegăroiu Ion, Petrescu Marius, Năbârjoiu Neculae, Duică Anișoara, Duică Mircea Constantin, Popa Eliza - *Managementul schimbării și riscului*, Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2010.
9. Vagu Paraschiv, Stegăroiu Ion (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Strategii manageriale”, Ed. Pro Universitaria, București,2014.

10. Vagu Paraschiv, Stegăroiu Ion (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management General. Școlile de Management”, vol. 1, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013. 11. Vagu Paraschiv, Stegăroiu Ion (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management General. Planificare strategică”, vol. 2 *, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013.		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
L1.Studiu de caz privind identificarea forțelor pro schimbare și a forțelor care se opun schimbării. Metodologia cercetării schimbării organizationale.	Conversația, explicația, studiu de caz	6
L2.Elaborarea principalelor elemente ale unui plan privind schimbarea organizațională	Conversația, explicația, studiu de caz	6
L3.Prezentarea și evaluarea proiectelor	Conversația, explicația,	2
TOTAL		14
Bibliografie 1. Burduș E., Androniceanu Armenia – “ <i>Managementul schimbării</i> ”, Ed. Economică, București, 2000. 2. Burdus, E., Popa I, – “ <i>Management. Teste. Probleme. Exerciții. Studii de caz. Grile de evaluare</i> ”, Ed.Pro Universitaria, Bucuresti, 2012. 3. Duică A., <i>Management</i> , Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2008. 4. Duică M.C., <i>Managementul proiectelor</i> , Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2009. 5.Nicolescu O. – “ <i>Strategii manageriale de firmă</i> ”, Ed. Economică, București, 1996. 6.Niculescu, M. – “Economică, București, 1997. 7. Newton, R. – “ <i>Managementul schimbării pas cu pas: tot ceea ce va trebuie pentru a alcatui si realiza un plan</i> ”, Ed. All, Bucuresti, 2009. 8. Stegăroiu I., Petrescu Marius, Năbârjoiu Neculae, Duică Anișoara, Duică Mircea Constantin, Popa Eliza - „ <i>Managementul schimbării și riscului</i> ”, Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2010. 9.Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru G., Duică .A, Duică M., „ <i>Strategii manageriale</i> ”, Ed. Pro Universitaria, București,2014. 10.Zorlențan T., Burdus E., Căprărescu Gheorghiiță – “ <i>Managementul Organizației</i> ”, Ed. Economică, București, 1998.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Da

10.Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluarea cunoștințelor acumulate	Răspunsurile la examen (evaluarea finală)	60 %
	Prezență		5 %
10.5 Seminar/laborator	Lucrări de control	Testare periodică	-
	Realizarea de teme / referate / eseuri /proiecte	Testare continuă pe parcursul semestrului	30 %
	Prezență și activitate curentă seminar		5%
10.6 Standard minim de performanță ➤ Cunoașterea noțiunilor de bază specifice disciplinei ➤ Capacitatea de a rezolva probleme și teste de dificultate medie			

Data completării
25.09.2024

Semnătura titularului de curs
Prof. univ. dr. Anisoara Duică

Semnătura titularului de seminar
Prof. univ. dr. Anisoara Duică

Data avizării în departament
26.09.2024

.....
Semnătura directorului de departament
Lect. univ. dr. Violeta Andreea Andreiana