



**PROPUNERI
TEME LUCRĂRI DE LICENȚĂ¹
pentru anul universitar 2025-2026
SPECIALIZAREA MANAGEMENT ZI și ID**

Coordonator: Prof. univ. dr. habil. Maria-Cristina ȘTEFAN	
1.	Diagnosticarea organizațională – studiu de caz asupra firmei [...]
2.	Fundamentarea, elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare/ redresare în firmă
3.	Perfecționarea structurii organizatorice a firmei [...] utilizând instrumente decizionale moderne
4.	Analiza SWOT a domeniului ... din cadrul organizației / instituției
5.	Optimizarea proceselor manageriale prin utilizarea inteligenței artificiale – studiu de caz [...]
6.	Rolul strategiei de dezvoltare durabilă a comunei ... / orașului ... / municipiului în sporirea portofoliului de proiecte pe termen mediu și lung
7.	Diagnosticarea strategică a mediului intern al S.C. și formularea de recomandări în scopul eficientizării activității sale
8.	Optimizarea procesului strategic prin integrarea soluțiilor de inteligență artificială – studiu de caz [...]
9.	Contribuția dimensiunii economice a dezvoltării regionale și locale la creșterea economică a regiunii Sud-Muntenia (sau o altă regiune de dezvoltare din România)
10.	Rolul serviciilor publice în funcționarea sistemului de management al dezvoltării regionale și locale - studiu de caz: regiunea Sud-Muntenia sau o altă regiune de dezvoltare din România
Coordonator: Prof. univ. dr. habil. Gabriel CROITORU	
1.	Factorii psihosociali determinanți ai intenției antreprenoriale în rândul tinerilor absolvenți din România
2.	Impactul educației antreprenoriale asupra dezvoltării competențelor necesare în mediul de afaceri
3.	Influența inovației asupra competitivității întreprinderilor mici și mijlocii din România
4.	Motivația antreprenorială: influența factorilor interni și externi asupra succesului afacerilor
5.	Percepțiile antreprenorilor asupra oportunităților de finanțare în contextul economiei digitale
6.	Obstacole și oportunități pentru antreprenoriatul social în România
7.	Impactul transformării digitale asupra modelelor de afaceri tradiționale
8.	Evoluția responsabilității sociale corporative și influența sa asupra imaginii organizaționale
9.	Percepțiile antreprenorilor asupra influenței reglementărilor guvernamentale asupra dezvoltării afacerilor

¹ *Temele pot fi modificate cu acordul profesorului îndrumător!*





10.	Rolul educației antreprenoriale în stimularea creativității și inovării
11.	Modele de leadership în start-up-uri și impactul lor asupra dezvoltării organizaționale
12.	Percepția antreprenorilor asupra riscurilor și beneficiilor în lansarea unei afaceri în industrii de nișă
13.	Relația dintre etica antreprenorială și succesul afacerilor în România
14.	Impactul digitalizării asupra eficienței operaționale în start-up-uri
15.	Provocările antreprenorilor în procesul de scalare a afacerilor pe piețele internaționale
Coordonator: Prof. univ. dr. habil. Valentina Ofelia ROBESCU	
1.	Particularități ale procesului de comunicare în cadrul
2.	Evaluarea potențialului bioeconomic al județului Dâmbovița.....
3.	Elaborarea și implementarea unui sistem de management de mediu. Studiu de caz
4.	Implementarea unui SMM (sistem de management de mediu) în cadrul....
5.	Elaborarea unui Sistem de Management de mediu pentru....
6.	Fundamentarea și implementarea unei strategii de dezvoltare în cadrul....
7.	Analiza S.W.O.T. în cadrul.....instrument de fundamentare a strategiei de dezvoltare
8.	Fundamentarea strategiei de dezvoltare a prin analiza S.W.O.T
9.	Particularitățile procesului de motivare a salariaților din cadrul
10.	Importanța procesului de inovare pentru dezvoltarea întreprinderilor. Studiu de caz.....
Coordonator: Prof. univ. dr. habil. Anișoara DUICĂ	
1.	Fundamentarea, elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare/redresare la
2.	Analiza procesului de motivare din cadrul S.C.în scopul eficientizării acestuia
3.	Reproiectarea sistemului informațional specific funcțiunii de.....la S.C.....
4.	Implementarea managementului prin bugete la.....
5.	Perfecționarea sistemului de management din cadrul....
6.	Implementarea managementului prin obiective la S.C....
7.	Managementul strategic și eficientizarea S.C....
8.	Soluționarea problemelor comunităților locale prin utilizarea managementului prin proiecte la.....
9.	Perfecționarea structurii organizatorice a
10.	Analiza managementului participativ și a motivării complexe a resurselor umane la
Coordonator: Prof. univ. dr. habil. Mircea Constantin DUICĂ	
1.	Fundamentarea, elaborarea și implementarea strategiei de re tehnologizare a S.C.....
2.	Perfecționarea procesului de recrutare, selecție și încadrare a resurselor umane la
3.	Perfecționarea sistemului de evaluare a capitalului uman la
4.	Perfecționarea managementului carierei resurselor umane la.....
5.	Planificarea și proiectarea unei afaceri industriale. Studiu de caz la.....
6.	Fundamentarea proiectului de modernizare a sistemului productiv la
7.	Perfecționarea managementului activităților de programare, lansare și urmărire a producției la
8.	Perfecționarea activităților de întreținere și reparare a utilajelor la
9.	Utilizarea metodelor moderne de management operațional în scopul creșterii eficienței economice a





10.	Utilizarea TIC în scopul creșterii eficienței economice a sistemului productiv la
Coordonator: Prof. univ. dr. Constanța POPESCU	
1.	Analiza evoluției pieței muncii în România/ Regiunea...../Județul..... în perioada
2.	Impactul strategiei de dezvoltare durabilă asupra activității firmei [...]
3.	Fundamentarea și elaborarea strategiei deîn firma [...]
4.	Diagnosticarea firmei/ domeniuluial firmei [...]
5.	Prezentarea și analiza structurii organizatorice a firmei și măsuri de îmbunătățire a acesteia
Coordonator: Conf. univ. dr. habil. Nicoleta Valentina FLOREA	
1.	Metode de recrutare și selecție a resurselor umane utilizate în organizația...
2.	Inteligența Artificială și procesele de MRU- constrângeri și beneficii
3.	Integrarea organizațională și rolul ei în obținerea performanțelor individuale și de grup
4.	Tehnici de motivare a angajaților folosite în organizația...
5.	Studiu privind eficiența programelor de training folosite în organizația...
6.	Metode de soluționare a conflictelor de muncă în organizația...
7.	Impactul stresului asupra performanței angajaților- căi de ameliorare.
Coordonator: Lect. univ. dr. Dorin IANCU	
1.	Mijloace de recrutare a personalului la sc
2.	Impactul motivațional al sistemului de salarizare
3.	Planul de afaceri al firmei
4.	Planificarea și proiectarea unei afaceri
5.	Munca în echipă, element generator de performanțe în organizații- studiu de caz
Coordonator: Lect. univ. dr. Alina Iuliana TĂBÎRCĂ	
1.	Rolul managementului strategic în creșterea competitivității la SC.....
2.	Impactul leadershipului asupra performanței organizaționale
3.	Procesul decizional în cadrul unei companii – studiu de caz la SC
4.	Managementul schimbării organizaționale în contextul digitalizării a SC
5.	Managementul strategic al performanței economice în cadrul SC
6.	Strategii de dezvoltare și adaptare la schimbările mediului economic în cadrul S.C. [...]
7.	Managementul strategic al resurselor și dezvoltării durabile în cadrul S.C. [...]
Coordonatori: Prof. univ. dr. habil. Anișoara DUICĂ și Asist. univ. dr. Georgiana – Tatiana BONDAC	
1.	Motivația - factor determinant al comportamentului profesional al angajaților din cadrul S.C.
2.	Influența stilurilor de comunicare asupra relațiilor de muncă din cadrul S.C. ...
3.	Influența stilurilor de management asupra climatului organizațional din cadrul S.C. ..
4.	Măsuri de eliminare a barierelor în comunicare în scopul eficientizării acesteia în cadrul firmei S.C.
5.	Analiza comunicării verbale și non-verbale în mediul organizațional din cadrul firmei S.C.





6.	Impactul stilului de management asupra stimulării creativității angajaților din cadrul S.C.
7.	Relația motivare-performanță în cadrul firmei
8.	Influența motivării asupra comportamentului profesional al angajaților din cadrul SC..
9.	Influența lideriatului și a comunicării asupra performanțelor firmei S.C.
10.	Strategii de diminuare a stresului profesional din cadrul S.C.
11.	Rolul comunicării în creșterea eficienței organizaționale a firmei

NOTĂ:

- studenții vor opta pentru o anumită temă care va rămâne definitivă numai după aprobarea cererii de către îndrumătorul ales și directorul departamentului;
- temele vor putea fi schimbate de comun acord cu îndrumătorii în cel mult o lună de la data primei opțiuni;
- pot fi propuse de către student și alte teme decât cele afișate cu acordul îndrumătorului ales și a directorului departamentului.

**Cererile vor fi transmise cadrului didactic coordonator,
până la data de 30 noiembrie 2025**

Data afișării: 20.10.2025

**DIRECTOR DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Violeta-Andreea ANDREIANA**



ARACIS2021
CALIFICATIV
Grad de încredere ridicat