



UNIVERSITATEA VALAHIA DIN TÂRGOVIȘTE
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL CONTABILITATE – FINANȚE BĂNCI

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Valahia din Târgoviște
1.2 Facultatea/Departamentul	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Contabilitate-Finanțe
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe-Bănci

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Anișoara Duică						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist. univ. dr. Tatiana Georgiana Bondac						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					22
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					34
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					4
Examinări					4
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					94
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4.Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Economie
4.2 de competențe	Cunoașterea elementelor teoretice specifice economiei politice

5.Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Sală de curs cu videoproiector
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Laborator cu acces internet

6.Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C6 Respectă reglementările juridice C7 Analizează planuri de afaceri C8 Conduce o echipă C11 Obține informații financiare
Competențe transversale	CT1 Construiește spirit de echipă CT2 Își asumă responsabilitatea

7.Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	➤ Cunoașterea și înțelegerea fundamentelor teoretice ale managementului ➤ Asigurarea cunoștințelor necesare formulării și aplicării deciziilor în condițiile economiei de piață concurențiale. ➤ Familiarizarea viitorilor specialiști cu temeinice cunoștințe privind funcțiunile și activitățile întreprinderilor. ➤ Implicarea studenții în rezolvarea practică a unor studii de caz care să le confere siguranță în abordarea cu responsabilitate a sarcinilor manageriale.
7.2 Obiectivele specifice	➤ Identificarea, explicarea și aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice ➤ Descrierea planurilor și bugetelor utilizând concepte și metode specifice ➤ Aplicarea deciziilor financiare folosind cunoștințe, metode, tehnici și instrumente specifice ➤ Evaluarea calității implementării deciziilor financiare ➤ Realizarea unei lucrări de analiză a procesului de implementare utilizând indicatori financiari ➤ Valorificarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în elaborarea de proiecte/lucrări

8.Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
C.1. Introducere în management 1.1. Conducerea și elementele sale 1.2. Managementul – formă a conducerii economice 1.3. Managementul știință și artă 1.4. Managerul: definiție, rolurile managerului, nivelurile de management și aptitudinile manageriale 1.5. Funcțiile managementului	Expunerea, conversația, explicația	2
C.2. Evoluții și orientări actuale în management 2.1. Școala clasică 2.2. Școala relațiilor umane 2.3. Școala empirică 2.4. Școala sistemelor sociale 2.5. Școala fundamentării deciziilor de management prin folosirea metodelor matematice moderne și a tehnicii electronice de calcul 2.6. Managementul situațional	Expunerea, conversația, explicația	8
C.3. Sistemul de management 3.1. Subsistemul organizatoric 3.2. Subsistemul informațional 3.3. Subsistemul decizional 3.4. Subsistemul metodologic	Expunerea, conversația, explicația	4

C.4. Funcția de planificare(previziune) 4.1. Definirea conceptului de planificare 4.2. Evoluția planificării 4.3. Utilitatea planificării 4.4. Tipurile de planuri	Expunerea, conversația, explicația, studii de caz	2
C5. Managementul strategic 5.1. Conceptul de management strategic 5.2. Evoluția managementului strategic 5.3. Procesul de management strategic 5.4. Avantajele și dezavantajele managementului strategic	Expunerea, conversația, explicația	2
C.6. Funcția de organizare 6.1. Conceptul de organizație 6.2. Structura organizatorică 6.3. Organizarea formală și organizarea informală 6.4. Metode și tehnici de creștere a flexibilității structurilor organizatorice	Expunerea, conversația, explicația	2
C.7. Funcția de coordonare 7.1. Coordonarea: definiție, mijloace de coordonare 7.2. Comunicarea: definiție, tipuri de comunicare 7.3. Procesul de comunicare 7.4. Rețele de comunicare 7.5. Bariere în comunicare și căile eliminării acestora	Expunerea, conversația, explicația	2
C.8. Funcția de antrenare-motivare 8.1. Motivarea: definiție, factori motivaționali 8.2. Procesul motivațional 8.3. Teorii ale conținutului motivării 8.4. Teorii ale procesului motivării	Expunerea, conversația, explicația.	2
C.9. Funcția de control-evaluare 9.1. Conceptul de control managerial 9.2. Necesitatea, importanța și sarcinile controlului 9.3. Tipologia controlului 9.4. Etapele procesului de control 9.5. Cerințele unui control eficient	Expunerea, conversația, explicația.	2
C.10. Lideriatul 10.1 Conceptul de lideriat. Deosebiri între un manager și un lider 10.2. Teorii clasice privind lideriatul 10.3. Noi abordări privind lideriatul	Expunerea, conversația, explicația.	2
Total		28
Bibliografie: 1. Burdus, E., Popa I, »Management. Teste. Probleme. Exerciții. Studii de caz. Grile de evaluare», Ed. Pro Universitaria, București, 2012. 2. Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, <i>Management, Aplicații și studii de caz</i>. Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2004 3. Duică Anișoara, <i>Management, Ed. a-II-a</i>, Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2008. 4. Hammer M și Champy J., <i>Reengineering-ul întreprinderii</i>, Ed. Tehnică, București, 1996. 5. Koenig, G., <i>Les Théories de la Firme</i>, Ed. Economica, Paris 1998 6. Mintzberg, H., <i>Structure et dynamique des organisations</i>, Les Editions d'organisation, Paris 1996. 7. Nicolescu O., Verboncu, I., <i>Management</i>, Ed. Economică, București, 1996. 8. Nicolescu, O. (coordonator), <i>Sisteme, metode și tehnici manageriale ale organizației</i>, Ed. Economica, București, 2000. 9. Russu, C., <i>Management</i>, Ed. Expert, București, 1993. 10. Schermerhorn, J., <i>Management</i>, 5th edition, John Wiley & Sons Inc. 1996. 11. Strategor, <i>Politique generale de l'entreprise</i>, 3^{eme} edition, Dunod, Paris, 1997 12. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Strategii manageriale”, Ed. Pro Universitaria, București, 2014. 13. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management General. Școlile de Management”, vol. 1, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013. 14. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management		

General. Planificare strategică”, vol. 2 *, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013.		
15.	Vagu, P. , Stegăroiu, I., <i>Lideriatul - De la teorie la practică</i> , Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2006	
16.	Vagu, P. , Stegăroiu, I. , <i>Motivarea în muncă - De la teorie la practică</i> , Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2007	
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
S1.Metode de fundamentare a deciziilor în condiții de certitudine.	Conversația, explicația, problematizarea, studii de caz	6
S2.Metode de fundamentare a deciziilor în condiții de risc	Conversația, explicația, problematizarea, studii de caz	4
S3.Metode de fundamentare a deciziilor în condiții de incertitudine.	Conversația, explicația, studii de caz	4
S4.Metode de fundamentare a deciziilor de grup	Conversația, explicația, studii de caz	2
S5.Studii de caz	Conversația, explicația, studii de caz	10
S6.Examinare	Conversația, explicația, studii de caz	2
Total		28
Bibliografie:		
1. Burdus,E., Popa I, »Management. Teste. Probleme. Exerciții. Studii de caz. Grile de evaluare”, Ed.Pro Universitaria, București, 2012.		
2. Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, <i>Management, Aplicații și studii de caz</i> . Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2004		
3. Duică Anișoara, <i>Management, Ed. a-II-a</i> , Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2008.		
4. Hammer M și Champy J., <i>Reengineering-ul întreprinderii</i> , Ed. Tehnică, București, 1996.		
5. Koenig, G., <i>Les Théories de la Firme</i> , Ed. Economica, Paris 1998		
6. Mintzberg, H., <i>Structure et dynamique des organisations</i> , Les Editions d’organisation, Paris 1996.		
7. Nicolescu O., Verboncu, I., <i>Management</i> , Ed. Economică, București, 1996.		
8. Nicolescu, O. (coordonator), <i>Sisteme, metode și tehnici manageriale ale organizației</i> , Ed. Economica, București, 2000.		
9. Russu, C., <i>Management</i> , Ed. Expert, București, 1993.		
10. Schermerhorn, J., <i>Management</i> , 5 th edition, John Wiley & Sons Inc. 1996.		
11. Strategor, <i>Politique generale de l’entreprise</i> ”, 3 ^{eme} edition, Dunod, Paris, 1997		
12. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Strategii manageriale”, Ed. Pro Universitaria, București, 2014.		
13. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management General. Școlile de Management”, vol. 1, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013.		
14. Vagu P., Stegăroiu I. (coordonatori) Croitoru Gabriel, Duică Anișoara, Duică Mircea „Tratat de Management General. Planificare strategică”, vol. 2 *, Ed. Bibliotheca, Târgoviște, 2013.		
15. Vagu, P. , Stegăroiu, I., <i>Lideriatul - De la teorie la practică</i> , Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2006		
16. Vagu, P. , Stegăroiu, I. , <i>Motivarea în muncă - De la teorie la practică</i> , Editura Bibliotheca, Târgoviște, 2007		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

DA

10.Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea cunoștințelor specifice disciplinei	Răspunsurile la examen (evaluarea finală)-Moodle și Teams	50 %
	Participare activă la curs		10 %

10.5 Seminar/laborator	Abilități de aplicare a cunoștințelor teoretice	Teme de casă-Moodle	30 %
	Participare activă la seminar		10%
10.6 Standard minim de performanță ➤ Obținerea notei 5 la evaluarea finală ➤ Cunoașterea noțiunilor de bază specifice disciplinei ➤ Capacitatea de a rezolva probleme și teste de dificultate medie			

Data completării
30.09.2025

Titularul de curs
Prof. univ. dr. Anișoara Duică

Titularul de aplicații
Asist. univ. dr. Tatiana-Georgiana Bondac

Data avizării în
departament
30.09.2025

Director de departament
Lect.univ.dr. Cristina - Maria VOINEA

Data avizării în
Consiliul Facultății
30.09.2025

Decan
Conf.univ.dr.habil. Maria - Cristina ȘTEFAN