



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE
1.2 Facultatea/Departamentul	FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
1.3 Departamentul	MANAGEMENT-MARKETING
1.4 Domeniul de studii	MARKETING
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	MARKETING

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, SOCIALĂ ȘI DE MEDIU						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.univ.dr.habil. Constantin Aurelian IONESCU						
2.3 Titularul activităților de seminar	-						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Obl.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	1	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	0
3.4 Total ore din planul de învățământ	14	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	-
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					16
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					16
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					-
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual					36
3.8 Total ore pe semestru					50
3.9 Numărul de credite					2

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Nu este cazul
4.2 de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu tablă, videoproiector/ Sisteme online bazate pe platforma de e-learning Moodle (https://moodle.valahia.ro) și platformele Microsoft Teams, Zoom, etc.
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Rezultatele învățării

6.1 Cunoștințe	- Studentul/Absolventul utilizează noțiuni teoretice privind importanța guvernantei corporative, sociale și de mediu și dimensiunile acestuia; precum și modalitatea prin care o companie își gestionează operațiunile în ceea ce privește factorii de mediu, sociali și de guvernanță corporativă.
6.2 Aptitudini	- Studentul/Absolventul analizează și evaluează impactul activităților economice, sociale și ecologice; utilizează instrumente și platforme pentru colectarea și analizarea datelor în vederea măsurării ESG.
6.3 Responsabilitate și autonomie	- Studentul/Absolventul analizează impactul unei companii asupra mediului înconjurător, cum ar fi gestionarea deșeurilor, emisiile de carbon și utilizarea resurselor naturale, precum și modul în care o companie gestionează relațiile cu angajații, furnizorii, clienții și comunitățile în care operează. Aceasta include practici de muncă echitabile, respectarea drepturilor omului și implicarea comunitară.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina urmărește formarea competențelor necesare înțelegerii și aplicării principiilor de guvernanță corporativă, socială și de mediu, în conformitate cu standardele internaționale de sustenabilitate și responsabilitate corporativă.
7.2 Obiectivele specifice	Înțelegerea principiilor, modelelor și rolului guvernantei corporative; Dobândirea cunoștințelor privind aplicarea standardelor și instrumentelor internaționale de sustenabilitate (ESRS, GRI, SASB, TCFD, ISSB, ISO 26000, SA8000). Dezvoltarea capacității de analiză și evaluare a practicilor de guvernanță corporativă, socială și de mediu în contextul responsabilității organizaționale.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Fundamentele guvernantei corporative Definierea conceptului de guvernanță corporativă; Principii esențiale ale guvernantei corporative; Părți implicate în guvernanta corporativă (acționari, consiliul de administrație, management, stakeholderi); Modele de guvernanță corporativă; Rolul guvernantei în performanța organizațională.	Expunere, dezbateri	2 ore
2. Dimensiunea socială a guvernantei corporative Responsabilitatea socială corporativă (CSR) – concepte, teorii și evoluție; Dimensiunile CSR; Relația dintre CSR și performanța organizațională; Instrumente și standarde internaționale de CSR (ISO 26000, SA8000 etc.); Impactul social al companiilor asupra angajaților și comunităților.	Expunere, dezbateri	2 ore
3. Dimensiunea de mediu a guvernantei corporative Guvernanta de mediu – definiție, obiective și importanță; Strategiile corporative privind protecția mediului și sustenabilitatea; Politici ecologice și managementul resurselor naturale; Economia circulară și inovația verde.	Expunere, dezbateri	2 ore
4. Cadre metodologice internaționale de raportare a sustenabilității I Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS) (Contextul apariției și relația cu Directiva CSRD; Structura și domeniile tematice ale standardelor ESRS; Obligațiile companiilor și aplicabilitatea practică); Standardele Global Reporting Initiative (GRI) – structură, principii și aplicabilitate.	Expunere, dezbateri	3 ore
5. Cadre metodologice internaționale de raportare a sustenabilității II SASB (Sustainability Accounting Standards Board); TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures); ISSB (International Sustainability Standards Board).	Expunere, dezbateri	3 ore
6. Guvernanta corporativă în practică – studii de caz și bune practici Practici de guvernanta corporativă în companii listate la bursele de valori; Rolul leadershipului etic și al culturii organizaționale în guvernanta.	Expunere, dezbateri, exemplificări	2 ore
Total		14 ore

Bibliografie

1. Baker, H. K., & Anderson, R. (2010). *Corporate governance: A synthesis of theory, research, and practice*. John Wiley & Sons.
2. Bursa de Valori București. (2025). *Codul de governanță corporativă BVB 2025*. <https://www.bvb.ro/juridic/files/RO%20CGC%20BVB%202025.pdf>
3. Comisia Europeană. (2011). *Cartea verde: Cadrul de governanță corporativă în UE* (COM(2011) 164 final). Bruxelles: Comisia Europeană. Disponibil online: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX%3A52011DC0164>
4. Comisia Europeană. (2023). *Regulamentul (UE) 2023/2772 al Comisiei din 31 iulie 2023 de stabilire a standardelor europene de raportare privind durabilitatea (ESRS)*. Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, L 406, 1–481. Disponibil online: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32023R2772>
5. Coyle, B. (2015). *Corporate governance* (5th ed.). ICSA Publishing.
6. Global Reporting Initiative & Sustainability Accounting Standards Board. (2021). *A practical guide to sustainability reporting using GRI and SASB standards* (joint publication). Disponibil online: <https://www.globalreporting.org/media/mlkjp1i/gri-sasb-joint-publication-april-2021.pdf>
7. Global Reporting Initiative. (2025). *Full set of GRI Standards*. Global Reporting Initiative. Disponibil online: <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-english-language>
8. International Organization for Standardization. (2017). *ISO 26000 and OECD guidelines: Practical overview of the linkages*. Disponibil online: <https://www.iso.org/files/live/sites/isoorg/files/store/en/PUB100418.pdf>
9. International Organization for Standardization. (2018). *Discovering ISO 26000: Guidance on social responsibility*. Disponibil online: <https://www.iso.org/files/live/sites/isoorg/files/store/en/PUB100258.pdf>
10. International Sustainability Standards Board. (2023). *IFRS S1: General requirements for disclosure of sustainability-related financial information*. IFRS Foundation. Disponibil online: <https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/publications/pdf-standards-issb/english/2023/issued/part-a/issb-2023-a-ifrs-s1-general-requirements-for-disclosure-of-sustainability-related-financial-information.pdf?bypass=on>
11. ISO. (2021). *ISO 37000:2021 Governance of organizations – Guidance*. International Organization for Standardization.
12. OECD (2023). *G20/OECD Principles of Corporate Governance 2023*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ed750b30-en>.
13. OECD (n.d.). *Corporate governance*. OECD. Disponibil online: <https://www.oecd.org/en/topics/policy-issues/corporate-governance.html>
14. OECD (2001). *Corporate social responsibility* (Raport). Disponibil online: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2001/10/corporate-social-responsibility_g1ghq2fe/9789264194854-en.pdf
15. Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene. (2022). *Directiva (UE) 2022/2464 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2022 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 537/2014, a Directivei 2004/109/CE, a Directivei 2006/43/CE și a Directivei 2013/34/UE în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (Directiva CSRD)*. Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, L 322, 15–63. Disponibil online: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32022L2464>
16. Social Accountability International. (2016). *Guidance document for Social Accountability 8000 (SA8000®:2014)*. Disponibil online: <https://sa-intl.org/wp-content/uploads/2020/02/SA8000-2014-Guidance-Document.pdf>
17. Sustainability Accounting Standards Board (2020). *SASB – SEC AMAC ESG Subcommittee* (document PDF). U.S. Securities and Exchange Commission. Disponibil online: <https://www.sec.gov/files/10152020-sasb-sec-amac-esg-subcommittee.pdf>
18. Sustainability Accounting Standards Board. (2017). *SASB Conceptual Framework*. Disponibil online: https://sasb.ifrs.org/wp-content/uploads/2019/05/SASB-Conceptual-Framework.pdf?source=post_page
19. Task Force on Climate-related Financial Disclosures. (2017). *Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (FINAL 2017 report)*. Disponibil online: <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf>
20. Task Force on Climate-related Financial Disclosures. (2017). *Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (FINAL 2017 report)*. Disponibil online: <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf>
21. Task Force on Climate-related Financial Disclosures. (2022). *TCFD 2022 overview booklet*. Disponibil online: <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2022/12/tcf-2022-overview-booklet.pdf>
22. World Bank. (2016). *Corporate Governance* [Brief]. Disponibil online: <https://www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/corporate-governance>

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
-	-	-

Bibliografie

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina este aliniată cerințelor actuale ale mediului academic și profesional privind governanța corporativă și sustenabilitatea, în concordanță cu standardele și practicile promovate de OECD, ESRS, GRI, IFRS/ISSB, TCFD și ISO. Conținuturile disciplinei sunt în concordanță cu așteptările mediului de afaceri, precum și a asociațiilor profesionale din domeniul economic.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea cunoștințelor specifice disciplinei	Examen scris	90%
	Participare activă la curs	-	10%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Nota 5 la examen, cunoașterea noțiunilor de bază specifice disciplinei			

Data completării
24.09.2025

Titularul de curs
Conf.univ.dr.habil. Constantin Aurelian IONESCU

Titularul de aplicații
-

Data avizării în
departament
30.09.2025

Director de departament
Conf.univ.dr. Violeta Andreea ANDREIANA

Data avizării în
Consiliul Facultății
30.09.2025

Decan
Conf.univ.dr.habil. Maria - Cristina ȘTEFAN